

План мероприятий по противодействию коррупции муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Кировская средняя общеобразовательная школа» на 2023 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1	Изучение и применение в работе нормативно - правовых документов федеральных, региональных, муниципальных уровней в части противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Директор ОО
2	Включение вопросов противодействия коррупции в тематику планерных совещаний при директоре с работниками ОО	В течение срока действия плана	Директор ОО
3	Организация контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в ОО в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Оренбургской области, муниципальных правовых актов	В течение срока действия плана	Директор ОО
4	Размещение на официальном ОО информации об исполнении антикоррупционного законодательства и иной информации размещение которой предусмотрено законодательством РФ	В течение срока действия плана	Директор ОО Оператор ИКТ
5	Организация контроля финансово-хозяйственной деятельности ОО	В течение срока действия плана	Главный бухгалтер, экономист МКУ «ЦБУ» Кваркенского района
6	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем общем образовании	По графику	Директор ОО
7	Осуществление личного приема граждан по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	В течение срока действия плана	Директор ОО
8	Проведение анализа обращений граждан и	В течение	Директор ОО

	организаций в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны должностных лиц и работников ОО	срока действия плана	
9	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера на себя, свою супругу и несовершеннолетних детей	В сроки, установленные законодательством	Директор ОО
10	Подготовка методических рекомендаций для сотрудников по вопросам организации противодействия коррупции.	В течение срока действия плана	Рабочая группа
11	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются должностные лица и работники ОО, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов. Каждый случай конфликта интересов предавать гласности и применять меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации	В течение срока действия плана	Рабочая группа
12	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по фактам выявленных правонарушений. Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в ОО	В течение срока действия плана	Работники ОО
13	Актуализация перечня мер по противодействию коррупции в ОО	По мере необходимости	Директор ОО
14	Разработка и актуализация (внесение изменений и дополнений) должностных обязанностей работников ОО при внесении изменений в законодательство Российской Федерации, Оренбургской области	По мере необходимости	Директор ОО
15	Организация правового просвещения учащихся ОО	В течение срока действия плана	Заместитель директора по ВР Классные руководители
16	Мониторинг должностных правонарушений, в том числе по		Директор ОО

	<p>результатам проводимых служебных проверок по фактам коррупционных правонарушений, частных определений судов, представлений и протестов органов прокуратуры об устранении нарушений законодательства работниками. Обобщение информации по результатам указанного мониторинга.</p> <p>Принятие мер по устранению предпосылок, способствующих должностным правонарушениям и коррупционным проявлениям</p>	В течение срока действия плана	
17	Проведение разъяснительной работы, занятий и семинаров с работниками ОО по вопросам:		
17.1	Соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков		
17.2	Соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафа, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно, не реже одного занятия (семинара, круглого стола, совещания) в полугодие	Директор ОО
17.3	Недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки		
18	Мониторинг, выявление коррупционных рисков и устранение причин им способствующим	В течение срока действия плана	Директор ОО